

**UCHWAŁA NR XLII/230/2018
RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYLESIU**

z dnia 29 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzyskaniu opinii organizacji związkowych Rada Miejska w Międzyzlesiu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokości stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku motywacyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Międzyzlesie;
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową prowadzone przez Gminę Międzyzlesie;
- 5) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekuna stażu.

2. Nauczycielom którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli nr 1 i uzależniona jest od:

- 1) ilości oddziałów prowadzonej szkoły;
- 2) długości nieprzerwanego okresu pełnienia funkcji dyrektora;
- 3) wysokości bazowej kwoty dodatku, która równa jest minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanej przez MEN.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny wg tabeli nr 1:

| Dodatek w: | szkoła do 8 oddz. | szkoła od 8 do 12 oddz. | szkoła pow. 12 oddz. |
|-----------------|-------------------|-------------------------|----------------------|
| 1 roku | 30% kwoty bazowej | 42% kwoty bazowej | 54% kwoty bazowej |
| 2 roku | 33% kwoty bazowej | 45% kwoty bazowej | 57% kwoty bazowej |
| 3 roku | 36% kwoty bazowej | 48% kwoty bazowej | 60% kwoty bazowej |
| 4 roku | 39% kwoty bazowej | 51% kwoty bazowej | 63% kwoty bazowej |
| 5 roku i więcej | 42% kwoty bazowej | 54% kwoty bazowej | 66% kwoty bazowej |

2. W przypadku dyrektorów pełniących funkcję nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 5 lat wysokość dodatku zwiększa się o 20,00 zł za każdy rozpoczęty rok z tym jednak, że maksymalne zwiększenie nie może być wyższe niż 100,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie obowiązki kierownicze, gdy nieobecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni, z tym, że:

- 1) prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia;
- 2) dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów zespołów szkolno-przedszkolnych liczących powyżej 12 oddziałów zwiększa się o 10 %.

5. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor w oparciu o kwotę bazową, która wynosi 48% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanej przez MEN ustalonej wg tabeli nr 2.

| Dodatek w: | szkoła od 12 oddz. |
|-----------------|--------------------|
| 1 roku | 65% kwoty bazowej |
| 2 roku | 70% kwoty bazowej |
| 3 roku | 75% kwoty bazowej |
| 4 roku | 80% kwoty bazowej |
| 5 roku i więcej | 85% kwoty bazowej |

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 realizującym dodatkowe zadanie oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy:
 - a) w oddziale przedszkolnym i klasie do 18 uczniów w wysokości - 60 zł miesięcznie,
 - b) w oddziale przedszkolnym i klasie od 19 do 25 uczniów w wysokości - 80 zł miesięcznie,
 - c) w oddziale przedszkolnym i klasie powyżej 25 uczniów w wysokości - 100 zł miesięcznie;
- 2) opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą w wysokości - 80 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości - 50 zł miesięcznie.

§ 8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 9. 1. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości nie przekraczającej 5 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w całości lub w części poniższych warunków:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętnie rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) Dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) Realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
- a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji na rzecz gminy w regionie,
 - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - c) zaangażowanie w organizację uroczystości gminnych.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % kwoty bazowej i nie wyższej niż 20 % kwoty bazowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 10, uwzględniając zakres i złożoność zadań, warunki ich realizacji oraz okres przyznania ustala:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor;
- 2) dla dyrektorów – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom placówek oświatowych gminy Międzyzlesie posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

- 1) Dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do specjalnego kształcenia 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych 10% stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego do wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor placówki;
- 2) dla dyrektora placówki – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

§ 13. Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 11 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 11 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 16. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 2 Karty Nauczyciela.

§ 17. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oblicza się odejmując od liczby godzin zrealizowanych w tygodniu zrealizowaną liczbę godzin etatowych.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 16 ust. 1 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Miasta i Gminy i Międzyzylesie.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Międzyzylesie, z tym, że:

- 1) 85 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
- 2) 15 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Burmistrza dla dyrektorów i nauczycieli, w tym co najmniej połowę funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 20. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole;
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach;
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo - turystyczne;
- 4) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 5) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 6) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 7) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 8) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
- 10) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 11) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;
- 12) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 13) opracowuje publikacje związane z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną;
- 14) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 15) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 1, spełnia niżej wymienione:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 2) dba o wysoki poziom pracy szkoły;
- 3) tworzy atrakcyjną ofertę szkoły;
- 4) inspiruje nauczycieli do samokształcenia;
- 5) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole;

- 6) racjonalnie planuje wydatki szkoły;
- 7) wykazuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.

§ 21. 1. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzyzlesie należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły, zgodnie z treścią punktów.

2. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzyzlesie.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.

4. Nagrody dyrektora szkoły oraz Burmistrza Miasta i Gminy Międzyzlesie przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.

6. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występuje Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

7. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 15 września danego roku odpowiednio do dyrektora szkoły i Burmistrza Miasta i Gminy Międzyzlesie.

8. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) nazwę placówki;
- 3) zajmowane stanowisko;
- 4) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- 5) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu przyznania ostatniej nagrody;
- 6) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku składanego przez dyrektora;
- 7) podpis wnioskodawcy.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 22. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 23. Traci moc Uchwała Nr XXVI/163/2008 Rady Miejskiej w Międzyzlesiu z dnia 23 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnych, motywacyjnego oraz dodatków za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała Nr XXXVIII/211/2018 Rady Miejskiej w Międzyzlesiu z dnia 27 marca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzyzlesie.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.