

**UCHWAŁA NR XXXVIII/211/2018
RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYLESIU**

z dnia 27 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Miejska w Międzyzlesiu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokości stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku motywacyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Międzyzlesie;
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową prowadzone przez Gminę Międzyzlesie;
- 5) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzylesie.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) opiekuna stażu.

2. Nauczycielom którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku ustalana jest wg tabeli nr 1 i uzależniona jest od:

- 1) ilości oddziałów prowadzonej szkoły,
- 2) długości nieprzerwanego okresu pełnienia funkcji dyrektora,
- 3) wysokości bazowej kwoty dodatku, która równa jest minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanej przez MEN.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny wg tabeli nr 1:

Dodatek w:	szkoła do 8 oddz.	szkoła od 8 do 12 oddz.	szkoła pow. 12 oddz.
1 roku	30 % kwoty bazowej	42 % kwoty bazowej	54 % kwoty bazowej
2 roku	33 % kwoty bazowej	45 % kwoty bazowej	57 % kwoty bazowej
3 roku	36 % kwoty bazowej	48 % kwoty bazowej	60 % kwoty bazowej
4 roku	39 % kwoty bazowej	51 % kwoty bazowej	63 % kwoty bazowej
5 roku i więcej	42 % kwoty bazowej	54 % kwoty bazowej	66 % kwoty bazowej

2. W przypadku dyrektorów pełniących funkcję nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 5 lat wysokość dodatku zwiększa się o 20,00 zł za każdy rozpoczęty rok z tym jednak, że maksymalne zwiększenie nie może być wyższe niż 100,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono w zastępstwie obowiązki dyrektorskie na czas trwania nieobecności dyrektora wynosi 50% wysokości dodatku należnemu dyrektorowi zastępowanemu, a w przypadku okresu nieobecności dłuższego niż 1 miesiąc, ale krótszego niż 3 miesiące 40%.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów zespołów szkolno-przedszkolnych liczących powyżej 12 oddziałów zwiększa się o 10 %.

5. Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor w oparciu o kwotę bazową, która wynosi 48% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określanej przez MEN ustalonej wg tabeli nr 2.

Dodatek w:	szkoła od 12 oddz.
1 roku	65 % kwoty bazowej
2 roku	70 % kwoty bazowej
3 roku	75 % kwoty bazowej
4 roku	80 % kwoty bazowej
5 roku i więcej	85 % kwoty bazowej

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzylesie;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 realizującym dodatkowe zadanie oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono funkcję:

1) wychowawcy klasy:

- a) w oddziale przedszkolnym i klasie do 18 uczniów w wysokości - 60 zł miesięcznie,
- b) w oddziale przedszkolnym i klasie od 19 do 25 uczniów w wysokości - 80 zł miesięcznie,
- c) w oddziale przedszkolnym i klasie powyżej 25 uczniów w wysokości - 100 zł miesięcznie,

2) opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą w wysokości - 80 zł miesięcznie,

3) opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości - 50 zł miesięcznie.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 oraz w § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 9. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w całości lub w części poniższych warunków:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) umiejętnie rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

3) Dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, takich jak:
- a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji na rzecz gminy w regionie,
 - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - c) zaangażowanie w organizację uroczystości gminnych.

§ 10. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) dla nauczycieli - 20 %
- 2) dla dyrektorów - 25 %

– stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z ich osobistego zaszczerowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek nie przysługuje: za okres stanu nieczynnego, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu macierzyńskiego i wychowawczego, za okres za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany w przypadku rażących uchybień w pracy, z najbliższym miesiącem.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 10, uwzględniając zakres i złożoność zadań, warunki ich realizacji oraz okres przyznania ustala:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor;
- 2) dla dyrektorów – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom placówek oświatowych gminy Międzyzlesie posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługują dodatki z tytułu trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego do wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor placówki;
- 2) dla dyrektora placówki – Burmistrz Miasta i Gminy Międzyzlesie.

§ 13. Podstawą do przyznania dodatków wymienionych w § 11 są odrębne przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 11 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 15. Dodatki, o których mowa w § 11 przysługują za godziny faktycznie zrealizowane w trudnych i uciążliwych warunkach pracy i są wypłacane z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 17. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 2 Karty Nauczyciela.

2. Średnią dzienną liczbę godzin etatowych oblicza się dzieląc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez liczbę dni, w których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jest realizowany.

§ 18. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oblicza się odejmując od liczby godzin zrealizowanych w tygodniu zrealizowaną liczbę godzin etatowych.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z § 16 ust. 1 przez liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw za przepracowane pełne tygodnie wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21. 1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1,5 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 15% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza Miasta i Gminy Międzyzlesie i pozostające w dyspozycji organu prowadzącego),
- 2) 85% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych pozostające w dyspozycji dyrektorów poszczególnych szkół.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 22. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 23. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej w Międzyzlesiu Nr XXVI/163/2008 z dnia 23 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnych, motywacyjnego oraz dodatków za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzyzlesie.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.