

**UCHWAŁA NR IX/38/2015**  
**RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYLESIU**

z dnia 30 czerwca 2015 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), w związku z art. 42 oraz z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191), Rada Miejska w Międzyzlesiu uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXXIII/228/2005 Rady Miejskiej w Międzyzlesiu z dnia 20 grudnia 2005 r w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Międzyzlesie, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wprowadza się następującą zmianę: w § 4 pkt 1) uchwały otrzymuje brzmienie: wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynosi:

Lp	Stanowisko/liczba oddziałów	Wymiar godzin
1.	Dyrektor Szkoły- do 6 oddziałów	9
2.	Dyrektor Szkoły od 7 do 9 oddziałów	5
3.	Dyrektor Szkoły od 10 do 15 oddziałów	2
4.	Dyrektor Szkoły powyżej 15 oddziałów	0
5.	Wicedyrektor do 15 oddziałów	12
6.	Wicedyrektor w szkole powyżej 15 oddziałów	9
7.	Dyrektor Przedszkola	8

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzyzlesie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

### **Uzasadnienie**

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, określane mianem pensum ustalony został w przepisach prawa, które określają wymiar pensum dla nauczycieli zajmujących poszczególne stanowiska w różnych typach szkół i placówek. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora powinien realizować czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, ciężar na nim również inne obowiązki wynikające ze spełnianej funkcji: m.in. kierowanie i zarządzanie szkołą, wykonywanie czynności pracodawcy dla osób zatrudnionych w szkole, a także reprezentowanie szkoły na zewnątrz oraz szereg czynności związanych z realizowaniem funkcji dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły. Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora szkoły i zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, przepisy prawa przewidują w stosunku do nauczyciela-dyrektora szkoły obniżenie wymiaru pensum, albo zwolnienie z obowiązku realizacji pensum. Kompetencja w zakresie obniżenia pensum dyrektorowi szkoły oraz zwolnienia z obowiązku realizacji pensum należy do organu prowadzącego szkołę. Organ ten ustala w stosownej uchwale zasady udzielania oraz rozmiar zniżek pensum, a ponadto przyznaje dyrektorowi szkoły zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych (zwolnienie z pensum). Z uwagi na złożoność zadań ciążących na dyrektorach szkół, prowadzonych w ramach swoich struktur organizacyjnych zachodzi potrzeba zmiany pensum do poziomu objętego nowelizacją uchwały.